

ईएसआईसी लाभ



अधिनियम की धारा 46 में छह सामाजिक सुरक्षा लाभों के बारे में परिकल्पना की गई है:-

(I) चिकित्सा लाभ: बीमित व्यक्ति और उसके परिवार के सदस्यों को उस दिन से पूर्ण चिकित्सा देखभाल प्रदान की जाती है जब वह बीमा योग्य रोजगार में प्रवेश करता है। बीमित व्यक्ति या उसके परिवार के सदस्य के इलाज पर खर्च की कोई सीमा नहीं है। ₹ .20 / - के टोकन वार्षिक प्रीमियम के भुगतान पर सेवानिवृत्त और स्थायी रूप से अक्षम बीमित व्यक्तियों और उनके जीवन साथी को चिकित्सा देखभाल भी प्रदान की जाती है।

- उपचार की प्रणाली
- चिकित्सा लाभ का पैमाना
- सेवानिवृत्त आईपी को लाभ
- किसी राज्य में चिकित्सा लाभ का प्रशासन
- घरेलू उपचार
- विशेषज्ञ परामर्श
- रोगी के उपचार में
- इमेजिंग सेवाएँ
- कृत्रिम अंग और एड्स
- विशेष प्रावधान
- प्रतिपूर्ति

(II) सिकनेस बेनिफिट (एसबी): 70 प्रतिशत मजदूरी की दर से नकद मुआवजे के रूप में बीमारी का लाभ प्रमाणित बीमारी की अवधि के दौरान बीमित श्रमिकों को एक वर्ष में अधिकतम 91 दिनों के लिए देय है। बीमारी लाभ के लिए अर्हता प्राप्त करने के लिए बीमित कर्मचारी को 6 महीने की अवधि में 78 दिनों के लिए योगदान करना आवश्यक है।

1. **विस्तारित बीमारी लाभ (ईएसबी):** 80 प्रतिशत की बढ़ी हुई दर पर 34 घातक और दीर्घकालिक बीमारियों के मामले में एसबी दो साल तक बढ़ सकता है।
2. **संवर्धित बीमारी लाभ:** पूर्ण वेतन के बराबर उन्नत बीमारी लाभ क्रमशः पुरुष और महिला श्रमिकों के लिए 7 दिनों / 14 दिनों के लिए नसबंदी से गुजरने वाले बीमित व्यक्तियों को देय है।

Services offered by Workforce:-

- Labour Law Compliance
- Payroll Outsourcing
- HR Delivery Services
- HR Managed Services
- Contractor Managed Services
- Labour Law Audit Services



(III) मातृत्व लाभ (एमबी): प्रसूति / गर्भावस्था के लिए मातृत्व लाभ ट्वेंटी सिक्स (26) सप्ताह के लिए देय है, जो पूर्व वेतन में 70 दिनों तक योगदान के लिए पूर्ण वेतन विषय की दर पर चिकित्सा सलाह पर एक महीने तक बढ़ाया जा सकता है। दो योगदान अवधि।

(IV) डिसेबलमेंट बेनिफिट

1. **अस्थायी विकलांगता लाभ (टीडीबी):** रोजगार चोट के मामले में किसी भी योगदान का भुगतान करने के बावजूद बीमा योग्य रोजगार में प्रवेश करने के बावजूद। 90% की दर से अस्थाई विकलांगता लाभ देय है जब तक विकलांगता बनी रहे।
2. **स्थायी विकलांगता लाभ (पीडीबी):** लाभ का भुगतान मजदूरी के 90% की दर से किया जाता है, जो कि मेडिकल बोर्ड द्वारा प्रमाणित आय क्षमता के नुकसान की मात्रा के आधार पर मासिक भुगतान के रूप में होता है।

(V) आश्रित लाभ (डीबी): डीबी ने मृतक बीमित व्यक्ति के आश्रितों को मासिक भुगतान के रूप में 90% की दर से भुगतान किया, ऐसे मामलों में जहां बीमा की चोट या व्यावसायिक खतरों के कारण मौत होती है।

(VI) अन्य लाभ:

अंतिम संस्कार व्यय: आश्रितों को रोजगार देने के दिन से अंतिम संस्कार करने वाले आश्रितों या व्यक्ति को 15,000 / - रुपये की राशि देय है।

कारावास का खर्च: एक बीमित महिला या एक I.P.in का उसकी पत्नी के सम्मान के मामले में कारावास ऐसी जगह पर होता है जहां ESI योजना के तहत आवश्यक चिकित्सा सुविधाएं उपलब्ध नहीं हैं।

इसके अलावा, यह योजना बीमित श्रमिकों को कुछ अन्य आवश्यकता आधारित लाभ भी प्रदान करती है।

व्यावसायिक पुनर्वास: वीआरएस पर वीआर प्रशिक्षण से गुजरने के लिए बीमाकृत व्यक्ति को स्थायी रूप से अक्षम करना।

शारीरिक पुनर्वास: रोजगार की चोट के कारण शारीरिक विकलांगता के मामले में।

Services offered by Workforce:-

- Labour Law Compliance
- Payroll Outsourcing
- HR Delivery Services
- HR Managed Services
- Contractor Managed Services
- Labour Law Audit Services



वृद्धावस्था चिकित्सा देखभाल: सेवानिवृत्ति की आयु पर वीआरएस / ईआरएस के तहत या बीमित व्यक्ति की प्राप्ति पर बीमित व्यक्ति के लिए और स्थायी विकलांगता बीमित व्यक्ति और पति / पत्नी के भुगतान के कारण सेवा छोड़ने के लिए। 120 / - प्रति वर्ष।

राजीव गांधी श्रमिक कल्याण योजना: बेरोजगारी भत्ते की यह योजना w.f. 2005/01/04। एक बीमाकृत व्यक्ति जो कारखाने / प्रतिष्ठान बंद करने के कारण तीन या अधिक वर्षों के बाद भी बेरोजगार हो जाता है, छंटनी या स्थायी अमान्यता के हकदार है: -

- दो साल तक की अधिकतम अवधि के लिए मजदूरी का 50% के बराबर बेरोजगारी भत्ता।
- आईपी के दौरान ईएसआई अस्पताल / डिस्पेंसरी से स्वयं और परिवार के लिए चिकित्सा देखभाल बेरोजगारी भत्ता प्राप्त करती है।
- व्यावसायिक कौशल उन्नयन के लिए प्रदान किया गया प्रशिक्षण - शुल्क पर व्यय / ईएसआईसी द्वारा वहन यात्रा भत्ता।

अटल बेमत वक्ती कल्याण योजना: यह योजना ईएसआई अधिनियम, 1948 की धारा 2 (9) के तहत कवर किए गए कर्मचारियों के लिए एक कल्याणकारी उपाय है, जिसमें 90 दिनों तक नकद मुआवजे के रूप में, जीवनकाल में एक बार, एक महीने में तीन महीने के लिए दावा किया जाएगा। या बेरोजगार होने के लिए अधिक मंत्र, बशर्ते कर्मचारी को दो साल का बीमा योग्य रोजगार पूरा करना चाहिए था और राहत के दावे से पहले तुरंत चार लगातार योगदान अवधि में से सत्तर से कम (78) दिनों का योगदान नहीं दिया है। यह राहत प्रति दिन की औसत कमाई के पच्चीस प्रतिशत (25%) से अधिक नहीं होगी।

इस योजना की शुरुआत w.e.f. 2018/01/07। योजना शुरू में दो साल की अवधि के लिए पायलट आधार पर लागू की गई है।

विकलांगता वाले व्यक्तियों को नियमित रोजगार प्रदान करने के लिए निजी क्षेत्र में नियोक्ताओं के लिए प्रोत्साहन:

- ईएसआईसी लाभ प्राप्त करने के लिए शारीरिक रूप से अक्षम व्यक्तियों के लिए न्यूनतम वेतन सीमा 25,000 / - है।
- नियोक्ता के योगदान का भुगतान केंद्र सरकार द्वारा 3 वर्षों के लिए किया जाता है।

Services offered by Workforce:-

- Labour Law Compliance
- Payroll Outsourcing
- HR Delivery Services
- HR Managed Services
- Contractor Managed Services
- Labour Law Audit Services



लाभ और सहायक शर्तें:

ईएसआई योजना की एक दिलचस्प विशेषता यह है कि योगदान श्रमिकों की निश्चित प्रतिशत के रूप में भुगतान क्षमता से संबंधित हैं, जबकि, उन्हें बिना किसी भेद के व्यक्तिगत आवश्यकताओं के अनुसार सामाजिक सुरक्षा लाभ प्रदान किया जाता है।

नकद लाभ निगम द्वारा अपनी शाखा कार्यालयों (बीओ) / वेतन कार्यालयों (पीओ) के माध्यम से वितरित किए जाते हैं, जो कुछ अंशदायी स्थितियों के अधीन होते हैं।

अंतिम अपडेट / समीक्षा: 2019-06-17

Services offered by Workforce:-

- Labour Law Compliance
- Payroll Outsourcing
- HR Delivery Services
- HR Managed Services
- Contractor Managed Services
- Labour Law Audit Services